



SCHÜR MATT
einzigartig anders

Mehrwert für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Anstellung nach Obligationenrecht (OR)



Als führendes Kompetenzzentrum für sonderpädagogische Leistungen im Kanton Aargau vereinen wir Professionalität, Entwicklung, Kundenorientierung und Wirtschaftlichkeit. Wir beschäftigen an 13 Standorten rund 440 Mitarbeitende. Diese sind mehrheitlich in der Bildung, Förderung und Betreuung von Menschen mit Beeinträchtigungen tätig.

Arbeitszeit

- 42-Stunden-Woche bei 100 %-Pensum
- Je 15 Min. bezahlte Pause vormittags/nachmittags
- Teilzeitarbeit (auch in Führungspositionen)
- Modernes Zeiterfassungssystem mit Badge und App

Ferien

Die Work-Life-Balance ist uns wichtig. Deshalb haben alle Mitarbeitenden mindestens 5 Wochen Ferien.

bis 39. Altersjahr	25 Tage
bis 49. Altersjahr	27 Tage
bis 59. Altersjahr	29 Tage
bis 65. Altersjahr	30 Tage

+ 1 Jokertag für lokale Feiertage wie z. B. Maienzug Aarau

Feiertage

Bis 10 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr und zusätzliche bezahlte Brückentage

Freizeit Plus

Zusätzlich bis 15 Tage Mehrferien (sofern betrieblich möglich). Beispiel: Eine Lohnreduktion um 2.4 % / oder 1 Stunde Mehrarbeit pro Woche ergibt 5 zusätzliche Ferientage

Vaterschafts- und Adoptionsurlaub

Bei Vaterschaft oder Adoption 3 Wochen bezahlte Freizeit

Mutterschaftsurlaub

Ab Anstellungsdauer von 10 Monaten: 14 Wochen und 100 % Lohnfortzahlung

Familienzulagen

- Kantonale Kinderzulagen: CHF 225.00
- Kantonale Ausbildungszulagen: CHF 278.00
- Erziehungszulagen: CHF 90.00 pro Familie (100% Pensum, bei Teilzeit pro rata)

Zeitsparkonto

Ferienguthaben, welche die OR-Vorgabe von 20 Tagen überschreiten, können in einem Zeitsparkonto angespart werden. So wird ein längerer geplanter Urlaub von bis zu 3 Monaten ermöglicht.

Lohn

- Marktgerechte Entlohnung
- Regelmässige Marktvergleiche
- 13. Monatslohn



Aus- und Weiterbildung

Wir unterstützen die Entwicklung unserer Mitarbeitenden finanziell und zeitlich grosszügig. Zudem bieten wir ein internes Weiterbildungsangebot mit über 60 Kursen. Talente fördern wir mit einem Leadership-Programm.

Versicherungen Unfall und Krankheit

Unsere Mitarbeitenden sind überdurchschnittlich versichert:

- 90% Lohnfortzahlung ab dem 3. Monat bei Unfall und Krankheit
- Privatversicherung bei stationären Behandlungen infolge Unfall (schweizweit)
- NBU-Prämien werden durch die Stiftung Schürmatt übernommen

Pensionskasse (APK - Aargauische Pensionskasse)

Die Stiftung Schürmatt übernimmt bis zu 66% der Jahresprämie. Es besteht die Möglichkeit, freiwillig Sparbeiträge von zusätzlich 1% bzw. 2% zu leisten. Weitere Informationen: www.agpk.ch

Alter	AN	AG	Total Sparen	AG Anteil
20–24	2.4 %	4.6 %	7.0 %	66 %
25–34	6.5 %	11.0 %	17.5 %	63 %
35–39	7.5 %	14.0 %	21.5 %	65 %
40–44	8.5 %	15.0 %	23.5 %	64 %
45–49	9.5 %	16.0 %	25.5 %	63 %
50–54	9.5 %	18.0 %	27.5 %	65 %
55–65	10.5 %	19.0 %	29.5 %	64 %
66–70	2.4 %	4.6 %	7.0 %	66 %

Übersicht über die Sparbeiträge der APK ab 01.01.2026

Dienstaltersgeschenke

Wir schätzen treue Mitarbeitende und gewähren ab 5 Dienstjahren zusätzlich bezahlte Freitage (Treuetage):

Ab 5 Jahren 2 Treuetage pro Jahr

Ab 10 Jahren 3 Treuetage pro Jahr

Ab 15 Jahren 4 Treuetage pro Jahr

Weil wir Jubiläen auch feiern, werden unsere Mitarbeitenden alle 5 Jahre zu einem Galadinner eingeladen (ohne Mitarbeitende des Springerpools).

Verpflegungsrabatte

Stark vergünstigte Tarife im Restaurant Apunto in Zetzwil und in der Mensa alte Turnhalle des HZWB in Othmarsingen

Mobilität

- Gratisparkplätze an den meisten Standorten
- Standort Zetzwil: Velo-Abstellplatz am Bahnhof Oberkulm sowie Lademöglichkeit für Elektroautos

Feiern

- Jährlicher Mitarbeitendenanlass bzw. Team-Event
- Galadinner für tätigkeitsrelevante Weiterbildung mit Abschluss

Spezialkonditionen

- Vergünstigte Swisscom Mobile-Abos (gilt bei unbefristeter Anstellung)
- 20% Rabatt für REKA-Check (einmal jährlich max. CHF 600)
- Kostenlose Eintritte ins Verkehrshaus Luzern
- Rabatt bei brack.ch
- Flottenrabatt Fahrzeuge: (gilt bei unbefristeter Anstellung)
 - AMAG-Gruppe: 6-21% Rabatt auf Neuwagen-Kauf
 - Mercedes/Smart: 8-18% Rabatt auf Neuwagen-Kauf
 - Volvo: 9-19% Rabatt auf Neuwagen-Kauf (teilweise Eintauschprämie)
- Artiset: Vorzugskonditionen bei privaten Versicherungen
- Rabatt auf Küchengeräte von Luro Küchen AG
- Mitarbeitendenangebote von corporate benefits und Mint-Atelier Zetzwil

Standorte



Weitere Leistungen

- Einführungskurse für neue Mitarbeitende
- Vertrauliche und kostenlose Mitarbeitendenberatung & Externes Case Management
- Mitarbeitendenbefragung durch externes Institut
- Internes Ideenmanagement
- Gratis Mineralwasser am Arbeitsplatz
- Interne Laufbahn- und Weiterbildungsberatung
- WIFI an allen grossen Standorten

Information zur Gültigkeit

Für Personen in der Probezeit sowie mit befristeter Anstellung können die Leistungen abweichen.



Interessiert?
Hier finden Sie unsere
Jobangebote >>>

Möchten Sie uns kennenlernen?

Franziska Thali, Leiterin HR-Services

franziska.thali@schuermatt.ch

062 767 07 20

www.schuermatt.ch/jobs